

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников МБДОУ
«ДС комбинированного вида №5»
Протокол от «09» 01 2020г. № 5

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
Лабутина Л.Н.Лабутина
«09» 01 2020г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «ДС
комбинированного вида №5»
С.А.Кузовкина
Приказ от «09» 01 2020 г. № 6



ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №5»

1. Основные понятия.

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является базовым документом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №5» (далее - МБДОУ), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдения норм антикоррупционного законодательства РФ работниками МБДОУ.
- 1.2. Политика МБДОУ разработана на Федеральном законе от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Федеральный закон №273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику МБДОУ, являются также Федеральные законы «Об образовании в Российской Федерации» и «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав МБДОУ и другие локальные акты.
- 1.3. Настоящей Политикой устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.
- 1.4. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:
коррупция - злоупотребление служебным положением, дачи взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»);
противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организации и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»);
а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

контрагент – любое российской или иностранное юридическое или физическое лицо с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или предоставляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего взяткодатель с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

конфликт интересов – ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие.

2.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБДОУ, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

- 3.1. Администрация МБДОУ должны демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в МБДОУ антикоррупционных правил и процедур.
- 3.2. В МБДОУ ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заведующий. Задачи, функции и полномочия заведующего в сфере противодействия коррупции определяются его должностной инструкцией.

4. Обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Работники МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны

- 4.1. Водерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ.
- 4.2. Водерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.
- 4.3. Незамедлительно информировать заведующего МБДОУ или лицо, ответственное за реализацию Политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
- 4.4. Незамедлительно информировать заведующего МБДОУ или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.
- 4.5. Сообщить заведующему МБДОУ или лицу, ответственному за реализацию Политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Перечень реализуемых МБДОУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В Политику предприятия включён перечень мероприятий, которые МБДОУ планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ.
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику
	информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

6. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

- 6.1. Нарушение соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выполнение в МБДОУ антикоррупционных правил и процедур подлежит анализу, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применений к работнику предприятия мер юридической ответственности.
- 6.2. Вопросы обеспечения соблюдения работниками предприятия требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссией МБДОУ по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в случаях и порядке, предусмотренных нормативными актами МБДОУ.

7. Заключительные положения.

- 7.1. Изменения в настоящее Положение могут вноситься в соответствии с действующим законодательством и Уставом МБДОУ.
- 7.2. Настоящее Положение утверждается приказом заведующего МБДОУ и вступает в силу с момента подписания.
- 7.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

Пройито, пронумеровано и скреплено печатью

42276725

лист 9

Заведующий МБДОУ «ДС комбинированного вида №5»

Кузовкина С.А.

